

## Sindicato é o meio para solução de conflitos, ressalta STIG Taubaté

, 09 Fevereiro 2015 - 09:59:00

09 Fevereiro 2015

Jorgraf

### Sindicato é o meio para solução de conflitos

■ O Sindicato é uma instituição que tem a função de exigir direitos e anseios do trabalhador

A instituição Sindicato é o caminho natural do trabalhador para resolução de muitos problemas na relação capital-trabalho. A instituição Sindicato é para defender direitos e anseios do trabalhador, a partir desse princípio é fundamental a participação do trabalhador em seu Sindicato. O trabalhador deve buscar o participar sempre da instituição, muitos direitos conquistados na Convenção Coletiva podem ser desrespeitados pelo empregador se o trabalhador não estiver em sintonia com seu Sindicato. A Direção do Sindicato dos Gráficos está atenta, estamos buscando empresas que tentam desrespeitar a legislação e para que isso aconteça é fundamental a denúncia do



trabalhador. Denúncias de desrespeitos podem ser feitas pelos canais eletrônicos e pelos fones do sindicato.

### A difícil arte de ser Técnico em Segurança do Trabalho

■ Esse profissional na sua empresa cumpre sua função, pela por sua saúde exige que se cumpra a legislação!



Trabalhando, o Técnico em Segurança do Trabalho, onde você trabalha cumpre sua função, pela por sua saúde, exige que a Empresa cumpra a legislação?

Infelizmente o Técnico também é mais um funcionário que cumpre ordem do patrão, ordens estas que se forem desobedecidas pode causar sua demissão, o Técnico fica num grande conflito: cumprir seu Código de Ética e o Lei, ou, fazer o que os patrões mandam. A legislação brasileira e feita em leis que punem os profissionais Técnicos e os responsáveis (não seria impossível?) patrões, importante lembrar que a CIPA pode sofrer as mesmas punições dos atos.

O trabalhador tem sua parte de responsabilidade neste confuso sistema, deve denunciar ao Sindicato, Ministério do Trabalho, Ministério Público, a falta de respeito com o cumprimento das Leis. A CIPA (quando funciona) é uma importante aliada para preservar os acionamentos dos acidentes do trabalhador.

Você trabalhador Cipeiro, eleito pelos companheiros que depositaram em você seu voto de confiança, nas Reuniões da Comissão não está tudo em Alá para que sua função, como Cipeiro seja de zelo pela Saúde dos Companheiros. O Cipeiro deve ouvir o trabalhador e buscar soluções para se evitar doenças e acidentes no local de trabalho.

Cipeiro não esqueça: doença relacionada ao exercício da Função também deve ser emitida CAT, bom sorte, o Sindicato dos Trabalhadores Gráficos está sempre a disposição para sanar dúvidas.

### A emissão da CAT é obrigatória pela empresa mesmo que o acidente não gere afastamento

■ Saiba o por que da obrigatoriedade da CAT mesmo em casos sem afastamento



Muitas empresas, equivocadamente, deixam de emitir a CAT quando se verifica que não houve necessidade de afastamento do empregado do trabalho por mais de 15 (quinze) dias.

Ocorrendo o acidente de trabalho, independentemente de afastamento ou não, a nota que por meio período, é obrigatória a emissão da CAT por parte do empregador, sob pena de multa pelo Ministério do Trabalho, que pode variar entre 600 (seiscentos e trinta) e R\$ 304 (seis mil, trezentos e quatro) UFR, dependendo da gravidade apontada pelo órgão fiscalizador.

A emissão da CAT, além de se destinar para fins de controle estatísticos e epidemiológicos junto aos órgãos Federais, visa principalmente, a garantia de assistência acidentária ao empregado junto ao INSS ou até mesmo de uma possível indenização por invalidez.

O fato de não haver afastamento ou se este for inferior aos 15 (quinze) dias, não desobriga a empresa do cumprimento da legislação trabalhista e de preservar a saúde do trabalhador.

Caso a Empresa não emita a CAT procure seu Sindicato para que se possa providenciar a emissão da CAT.

O Sindicato dos Trabalhadores da Indústria Gráfica de Taubaté é, por meio do Jornal Jorgraf de fevereiro, ressalta sobre a

relevância do Sindicato para exigir direitos e anseios do trabalhador. [CONFIRA AQUI A MATÉRIA COMPLETA.](#)

FONTE: [STIG TAUBATÉ](#)